

# Curriculum Vitae

## Informazioni personali

Nome Cognome **Enrica Brachi**

## Esperienza professionale

Date **Dal 2009 – in essere**  
Lavoro **Senior Trainer/Formatrice/Consulente/Progettista Libera professionista con Partita IVA.**  
Principali attività e responsabilità **Ideazione, coordinamento, realizzazione percorsi formativi, con metodologie innovative **LAB TRAINING/LEARNING**. Corsi **STRATEGIC SKILLS** per le diverse professionalità (Aziende, Organizzazioni Pubbliche, Ospedali, Centri di Eccellenza, Università, Società di Formazione, Fondazioni, Ordini Professionali). **Alcune tematiche:** "La comunicazione generativa in azienda", "Sviluppo Potenziale Team", "Leadership LAB per Dirigenti/Direttori/Coordinatori", "Intelligenza Emotiva e Sportiva: ottimizzare le Performance", "Complex Problem Solving", "Stress Management", "Lavorare in Eu-stress/Work Engagement", "Change LAB", "Formazione Formatori" e Aggiornamenti "Salute-Sicurezza".**  
**"TOP MANAGEMENT - QUADRI - TEAM LEADER - DIRETTORI/DIRIGENTI - RESPONSABILI" ES. FORMAZIONE MANAGERIALE 2019 "LUNGARNO COLLECTION - HOTELS FERRAGAMO FI" 16 ore. Strategic Skills per WARRANT GROUP Reggio Emilia 8 ore. GRUPPO JSW Jindal Piombino 40 ore. Giuneco ITC Fi 32 ore. SCIAKY EUROPE per QUADRIFOR Form. Quadri. 2019 32 ore Torino e Verona. 2018 48 ore Milano. 16 ore in azienda MARSH ASSICURAZIONI. 2017: 32 ore/Due Ediz. MI e BO, 2016. 32 ore in house MARSH. Inoltre ed. TO e 2015 Roma. STAFF DIREZIONALE Usl CentroToscana 35 ore 2017-19. 80 ore MULTINAZIONALE INFORMATICA "Project Management LAB GESTIONE INNOVAZIONE".**  
**"FOR. FORMATORI" E AGGIORN. in AMBITO SALUTE E SICUREZZA Corsi Base (24 ore) e avanzati e/o aggiornamenti specialistici (8-48 ore) 2019 Tecniche Negoziazione per la Sicurezza 7 ore per Polistudio Accademy - Abano Terme. ES. FOR-FORM Benessere Ospedale Lucca 24 ore. Sedi Confindustria Toscana, in particolare Prato 2018 24 ore. 2016 e 2017 Percorso Form. Strategica 64 ore; For-Form Pistoia 72 ore. Singole aziende es. Aferpi/Lucchini Piombino 24, WEPA Lucca (multinazionale) 48, OBI 12, OMEN CONSULENZA Parma 48, società di servizi FORGEM Bergamo 16. Ordine INGEGNERI 98 sedi Milano, Como, Firenze, Assoimprenditori Bolzano 24 ore, Qualità e Sicurezza 24 ore per Partner RIs, etc.**  
**DOCENTE IN UNIVERSITA' NEI MASTER: LUISS ROMA per Master Executive Sanità "LAB Team Building" 11 ore ROMA3 "Salute Sicurezza in Sanità" "Crisis e Trust Management" 10 ore. LINK CAMPUS RM "Smart Administration" 24 ore I ediz , 16 II Ed. 2018. FERRARA Economia Perf.et 24 ore in tre Ediz. GEMA Business School Performance LAB 8. "Alta Formazione" SIAF 16. UNIV SIENA ( 2002- 2015 in molteplici Master, Corsi Perfezionamento, Progetti) e Univ. EUROPEA ROMA in Convegni e Cultrice materia "Intelligenza Emotiva".**  
**Formazione TEAM - CONSIGLI DIRETTIVI 2019 Barcellona Team Internazionale ITC. Strategic Skills Consiglio Direttivo ODCEC PO Ordine Commercialisti Prato. Dirigente e Team. Migliorare la Qualità. Farmacie Comunali Bolzano 16 ore. FENIX Srl,**  
**Docenze P.A. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. TSM TN - Trentino School of Management per LABOR: LAB Benessere Organizzativo Dirigenti/Direttori e Personale Provincia (196 ore tot. 28 giornate per il 2017) più Progetti Speciali: es. FONDAZIONE E. MACH (2 giornate); per RLS Sanità ASPP (16 ore). Totale 212 ore di aula. Nel 2018 Corsi base e avanzati tot. 24 giornate - 168 ore. PROVINCIA BOLZANO Strategic Skills per Dirigenti/Direttori (due ed. 15 ore) e Gestione Stress e Intelligenza Emotiva (tre ed. 45 ore). CENTRO STUDI ENTI LOCALI per Città**

Metropolitana Cagliari "Facilitare il benessere" 19/1/2019.

**LAB AD HOC e CHANGE: Innovazione Culturale Progetti Cambiamento/Sfide.** Set-Ott 2016 **CHANGE LAB** in **ESTRA Prato** (Gruppo Energia) per un Dirigente ed il suo Team (60 risorse circa). 2016 **"LA PALESTRA DEI TALENTI"** per Insegnanti/Studenti **"Gruppo Giovani Imprenditori LI"**. **"Competenze strategiche"** Dirigenti di **ALI Spa**. 2017 **Progetto Internazionale "Connecting Talents"**, Ref. Linda Van Andel, Milano.

**ORDINI COMMERCIALISTI ODCEC:** FI/AR/TN/PO/LU. **"Form. INDIVIDUALE"** es. **ADECCO TRAINING** in **Capp Plast PO**. **IN VIAGGIO "Social Immersive LAB" GHANA** 13-20 Luglio 2017.

**FONDAZIONE PLEF** per **GHIOTT FI FORMAT "FELICITA' D'IMPRESA"**, Giugno 2017.

**CORSI E-LEARNING 1 Stress e Time Management FENIX Srl.** per **3000 FARMACISTI. 2 Intelligenza Emotiva ARCADIA Consulting** Leader in Italia - Innovazione Formazione.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

**UNIVERSITA'/CENTRI ECCELLENZA:** **LUISS Guido Carli, Unilink/LINK CAMPUS Roma, ROMA3, Univ. FERRARA e SIENA** (Docenze Master post-lauream e progetti speciali), **GEMA Business School. PIN PRATO. TSM TRENTO Trentino School of Management. CENTRO STUDI ENTI LOCALI. CATEDRA CELL** Padova. **OSPEDALI/AZIENDE SANITARIE/ECM:** Usl Toscana Centro, Istituti Clinici Zucchi, ASL ROMA B, ASL ROMA 2, Ospedali: Sant'Anna Como, Lucca, Arezzo, Prato, Trieste, P.S. Veneto, USSL 8 Berica, 118 Sardegna Nord, IRCCS Bari tramite IRSEM, etc), **Molteplici IPASVI ora OPI/INFERMIERI** (Sedi FI, MI, LU, GR, PO, MC, LI, GR, PT, RV, CO, Latina). **SOCIETA' DI FORMAZIONE:** SCIAKY Europe/per QUADRIFOR, PRAXI per Ministero Italia Lavoro, WARRANT GROUP, FENIX Srl, ARCADIA Consulting, ADECCO TRAINING, LEXIS (BG), OM.EN Consulenze s.r.l., FORGEM Bergamo/Comeuro, Human Relations - Sailing Challenge, Foresight, Consapevolezza Imprenditoriale, IRSEM)

**SEDI CONFINDUSTRIA:** Prato, Lucca, Pistoia, Livorno. CTM Assoimprenditori Bolzano.

**AZIENDE:** LUNGARNO COLLECTION HOTELS, AUTON Multinazionale Informatica, Giuneco ITC, ESTRA PO, ALI Spa. Tramite "altri D.L." in WEPA Lucca, AFERPI Acciaierie, HDI Assicurazioni, Marsh Assicurazioni, BCC, etc.). **AMBITO SCOLASTICO:** Promozione Salute ASL PO, Progetto Faro/Comune PO, Pubblica Istruzione/CEMEA, ADR: Assoc. Insegnanti Religione). **Altro** es. Aforisma Pisa, SIAF Toscana, Fondazione I. T. S. Tecnologie Innovative, Rimini, Etc.

**ORDINI PROFESSIONALI:** Per **COMMERCIALISTI** tramite **ODCEC Fondazioni/CPO** (FI, AR, TN, PO, LU). Per **INGEGNERI:** Firenze, Como, Roma, Milano. Per **GEOMETRI** FI.

**ALCUNI ESEMPI SPECIFICI:** **SANITA'** in **OSPEDALI/ASL** (Toscana, Veneto, Lombardia, anche privati es. **ISTITUTI CLINICI ZUCCHI**), per **Dirigenti/Staff Direzionale, Posizioni Organizzative, Coordinatori/Preposti, Singoli Dipartimenti** (es. Emergenza-Urgenza, Oncologia), **Amministrativi, Responsabili Formazione/Progetti** (es. Agenzia Formazione Empoli Usl Centro Toscana "Sviluppo Team"). **Centri di Eccellenza (Catedra Padova)**. Es. **2019 USL CENTRO TOSCANA STAFF DIREZIONALE "Operation Management"** 7 ore. **ISTITUTI CLINICI ZUCCHI "Intelligenza Emotiva"** 8 ore. **2018-2017 USL CENTRO TOSCANA STAFF DIREZIONALE "SPOT Sviluppo Potenziale"** 28 ore. **TOP MANAGEMENT "Fare Squadra"** 14 (più Coaching Gruppo/Supervisione). **AMMINISTRATIVI "CREA Teambuilding"** 2 Ed. 28 ore più **RE-TRAINING** 28). **POSIZIONI ORGANIZZATIVE AMO** 14 (più **RE-TRAINING** Set. 28). **SVILUPPO TEAM** 16. **STAFF FORMAZIONE SCORTA** 28. **POLIAMBULANZA/+ ALTRE REALTA' BRESCIA - Resp. FORM - DEMO.** 18-19 Ott **TRENTO** per **APSS Agg. RLS Sanità Efficacia comunicativa e Response-ability (16 ore TSM)**. **ULSS 8 Berica Lonigo/VICENZA** 23-26 Ott Due Ed. Tot 32 **COORDINATORI/PREPOSTI "Analisi e Gestione dello Stress lavoro correlato"**

**OPI PRATO ORD. INFERM. I.E.** 6 Aprile 8 ore. 2018-2019 **OPI LATINA Gestione Stress** 8+8. **2017 CORSO ON-LINE 3000 FARMACISTI Stress/Time Management** (8 ore) **FENIX SRL.**

**FORM. STRATEGICA SALUTE/SICUREZZA** 2018 **CONFINDUSTRIA TOSCANA NORD PO** 2018 24 ore. **ASSOIMPRENDITORI BZ** 16 ore **2017 CONFINDUSTRIA TOSCANA NORD PO** Percorso Form. Strategica 32 ore (4 giornate) II Edizione. **CONFINDUSTRIA BOLZANO** (8 ore). **2016 OSPEDALE VICENZA** 32 ore, due ediz, **ONCOLOGIA** Medici/Infermieri **Strategie e strumenti per fronteggiare burnout e stress lavoro correlato.** **ASUR MARCHE Gestione emergenza Pronto Soccorso OSP. JESI** 24 ore. **OSP. LUCCA** 24 ore **Formazione Formatori per il Benessere Organizzativo. IPASVI LUCCA OSP. LUCCA/VERSILIA** Corsi **Coordinatori** 62 ore. **ASL ROMA 2** (96 ore per Dirig. Medici, Infermieri, personale sanitario).

**2016 CONFINDUSTRIA PRATO 24 ore + 12** per **OBI Comunicazione e Sicurezza** per **ASPP. ForForm AFERPI Piombino 24 ore. ForForm Comeuro - Forgem Bergamo** 16 ore. **Stress Lab. UNIV. ROMA3** tramite **LUISS Salute Sicurezza in Sanità "Crisis Management e comunicazione"** e **"Trust management"** 10 ore. **16 Feb. UNIV. EUROPEA** per **ORDINE ING ROMA** Organizzazione/docenza **Corso per 80 Ingegneri con mio workshop Strategic Skills. Ordine Ingegneri MI** 16 ore, **Como** 8.

**2015 SANITA' ASL ROMA B LAB Training Tematici (48 ore per Dirig. Medici, Infermieri, personale sanitario).** **IRCCS Bari "Stili comunicativi in Sanità"** 8 ore **Dirig. Med., Inf., Pers.S.**

**2015 SICUREZZA: WEPA Lucca/Multinazionale Carta 48 ore** (per soli 6 Responsabili). **OMEN**

**Consulenza Parma 48 ore, Confindustria Prato 24 ore**, per il **Ministero ITALIA LAVORO** tramite **Praxi: Stress lavoro-correlato: dal burnout al work engagement 16 ore. Ordine Ingegneri Firenze 36 ore** (ForForm 24 ore + 12 ore Gestione stress e I.E).

**2014-2013 PROGETTO CARMA per Cardiologi e MMG. La comunicazione Medico-Paziente.** Due giornate a Ed. **CATEDRA -CELL Padova Centre for Experiential Learning.**

**2013 ASL Prato DEU GESTIONE STRESS IN EMERGENZA URGENZA.** Per tutto il personale - dal Primario all'OSS - 125 Persone. **Corsi di 24 ore 5 gruppi più uno (144 ore aula) più Follow-up/Supervisioni e Resoconto/Report -Analisi per DG e DS** (60 ore). **ASL AREZZO** Corsi 2004-2011 **Territorio/Ospedale. Cardiologia - Dialisi - URP - Prevenzione, ...**

**2014-2013 Confindustria Pistoia** (tre Ed. **Formazione Formatori: 72 ore**)

**2012-2018 IPASVI ora OPI ORDINI INFERMIERI: MI, LU, FI, GR, PO, MC, LI, GR, PT, RV, CO, LT.**

Tipo di attività/settore	Formazione, Consulenza, Progettazione, Coordinamento, Ricerca, Counseling/Facilitazione.
Date	<b>Dal 2001 al 2010</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Inizialmente Coll. Occasionale "Assistenza Cattedre, Co-docenze/Tutor aula. Dal 2002 Co.Co.Co. <b>Coordinamento</b> attività post-laurea, di ricerca, didattiche e Progetto "CO.R.EM".
Principali attività e responsabilità	<b>Attività Didattiche-Ricerca</b> per "Sociologia Relazioni Interpersonali e Comunicazioni Massa" e "Sociologia Relazioni Interpersonali" (Prof. Enrico Cheli). <b>Docente MASTER "Counseling e Formazione Relazionale"</b> (Dalla I alla V edizione); <b>CORSI PERFEZIONAMENTO: "Comunicazioni e relazioni interpersonali. Sviluppo Intelligenza Emotiva</b> (molteplici edizioni); <b>"Comunicazione e Relazione con il paziente in ambito sanitario"</b> . Azioni di sensibilizzazione (cicli conferenze, seminari, <a href="http://www.relazioniinarmonia.it">www.relazioniinarmonia.it</a> , <a href="http://www.corem.it">www.corem.it</a> , <a href="http://www.corem.unisi.it">www.corem.unisi.it</a> ), diffusione risultati. Organizzaz. Corsi ad hoc per aziende/organizzazioni, Convegni, Giornate Studio. <b>Ref. Didattica Master "Gruppo Formazione"/Supervisione Training/Progetti Finali.</b>
Nome datore di lavoro	Facoltà di Lettere e Filosofia Arezzo/Università degli Studi di Siena, viale Cittadini 33, AR .
Tipo di attività/ settore	Docente Laurea Specialistica (4 anni consecutivi). Coordinamento Progetti COREM. Ricerca.
Date	<b>Da giugno 2005 a Novembre 2009</b>
Lavoro	<b>PROF. A CONTRATTO "Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale"</b>
Principali attività	Insegnamento-Didattica universitaria. Progettazione/coordinamento.
Nome datore di lavoro	Dipartimento Scienze Umane, Univ. Siena, Sede Arezzo, Viale Cittadini 33.
Tipo di attività/settore	Ambito universitario, Facoltà di Scienze della Formazione, Scienze Umane
Date	<b>Dal 2002 al 2012</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Progettista e Docente presso <b>alcune STRUTTURE SANITARIE</b> es. <b>URP di Ausl, singoli Dipartimenti</b> es. Oncologia Arezzo, <b>Prog. Specifici</b> es. Tutor Clinici, <b>Corso di Perfezionamento ad hoc in Ospedale a Trieste</b> (64 ore), <b>in alcune sedi MINISTERO Pubblica Istruzione, per COMUNI</b> (es. Arco di Trento- LAB per la cittadinanza), <b>in AZIENDE</b> (es. HDI Assicurazioni).
Principali attività e responsabilità	Valutazione ex ante e post dell'attività formativa, con report scritti. Coordinamento Progetti. Docenze es. "Benessere Relazionale ed organizzativo: strumenti per l'efficacia".
Nome datore di lavoro	Dipart. Studi storico-sociali e/o Scienze umane, Univ. Siena, sede Arezzo e altri enti citati.
Tipo di attività/settore	Formazione post-laurea e specialistica in progetti esterni.
Date	<b>A.A. 2006-2009</b>
Lavoro	<b>Borsa Studio Dottorato Ricerca "Analisi e risoluzione dei conflitti interculturali e interpersonali"</b>
Principali attività e responsabilità	Ricerca, didattica, coordinamento progetti su richieste Enti Pubblici e Privati. Sviluppo e diffusione "Empowerment Competenze e Cultura Benessere per ben-lavorare/vivere.
Nome datore di lavoro	CIRPAC: Centro Interuniversitario Ricerca c/o Univ. Siena, Viale Cittadini 33, Arezzo
Tipo di attività/settore	Ricerca universitaria
Date	Da Aprile a Settembre 2002
Lavoro	Responsabile Front e back-office - Punto Giovani Europa, Servizio del Comune di Prato.
Attività Responsabilità	Front/Back Office. Consulenze orientamento Form-Lavoro. Miglioramento qualità servizio.
Nome datore di lavoro	Cooperativa Astir Prato
Date	Gennaio 1994 – Giugno 2000
Lavoro	Collaborazione coordinata e continuativa con l'associazione "Studio A"
Principali attività e responsabilità	<b>Docenza Corsi Benessere "Bodywork/Wellness-antistress". Seminari</b> (metodologie diversificate). Es. "Danza creativa", "Il potere del respiro". <b>"Il contatto che trasforma"</b> .
Nome datore di lavoro	Associazione "Studio A", via Ginori 19, Firenze di Daniela Agnelli.
Tipo di attività/settore	Wellness
Date	Da Gennaio 1999 a Marzo 2001
Lavoro	<b>Socia fondatrice Associazione Culturale "I.B.A - Istituto di Bromologia Applicata"</b> .
Principali attività e responsabilità	Organizzazione/realizzazione Corsi Form/Aggiorn. Attività Ricerca/Consulenza. Conferenze, seminari, workshop, stage residenziali. Gara Appalto <b>Comune Roma: Prog. e Docenze</b> (72 ore) per <b>Educatrici Asili Nido "Il corpo e il suo linguaggio"</b> . Conduzione "Gruppi di crescita personale". Co-docenze Corsi <b>"Dinamiche relazionali gruppo docente", "Dal contatto alla relazione"</b> per Insegnanti e AVO: Ass. Volontari Ospedalieri.
Nome datore di lavoro	Collab. Occasionali con Valerio Sgalambro, pedagogista libero prof. e/o IBA, di Firenze.

## Istruzione Formazione

Date Settembre 2006 – Maggio 2010 (A.A. 2006-2009)

Titolo qualifica rilasciata **DOTTORATO DI RICERCA** in: **"Studi per la pace e risoluzione dei conflitti"**. *"Analisi e risoluzione dei conflitti nelle relazioni interpersonali e interculturali"*. **TESI "Strategie formative per la gestione costruttiva dei conflitti. Empowerment delle competenze comunicativo-emotivo-relazionali nelle organizzazioni"**

Principali tematiche/competenze professionali possedute  
Nome organizzazione erogatrice formazione  
Date  
Attività di Ricerca Intervento: analisi e gestione conflitti nei diversi contesti organizzativi. Diffusione risultati in convegni. Valutazione clima/benessere. Focus Group e Interviste. Docenze specialistiche e progettazione interventi ad hoc per enti pubblici e privati.  
**Università di Siena, Pisa e Firenze (interfacoltà)**. CIRPAC. Centro Interuniversitario Ricerca per la Pace, Analisi e la mediazione dei Conflitti c/o Univ.i Siena, Viale Cittadini 33, Arezzo 15 Gennaio 2008

Titolo qualifica  
Tematiche/competenze  
Organizzazione  
Votazione  
Date  
**MASTER II LIVELLO: "Studi per la pace e risoluzione dei conflitti"**.  
*Comunicazione generativa, negoziazione, mediazione, gestione costruttiva dei conflitti.*  
**Università degli Studi di Siena** - Ufficio Post Laurea, via dei termini 6, Siena  
Non prevista  
Dicembre 2000 - Giugno 2001

Titolo qualifica  
Principali competenze professionali possedute  
Organiz. erogatrice  
votazione  
Date  
**"ESPERTA DI PROGETTAZIONE EUROPEA"** 475 ore Aula Riconosciuta Regione Toscana.  
**Stage formativo** (325 ore) presso **CREPS: Centro Ricerche Educazione e Promozione Salute, UNIV. SIENA** (supervisione Prof. Mariano Giacchi. Progettazione, docenze (anche Alta Formaz.).  
**PIN PRATO: UNIV. FIRENZE**, dopo accurata selezione per ottenere 10 laureati.  
Non prevista  
A.A. 1990-1994

Titolo qualifica  
Principali competenze professionali possedute  
Organizzazione erogatrice  
Votazione  
Date  
**DIPLOMA UNIVERSITARIO ISEF (attualmente Laurea in Scienze Motorie)**  
Da Piano Studi 36 annualità. Competenze medico-scientifiche e professionali Educaz. Fisica.  
**Tesi Pedagogia: "La negazione del corpo nella società contemporanea: esaltazione e morte."**  
**Università Studi Firenze. Tirocinio Formativo 300 ore in "Counseling di gruppo"** presso **Centro Studi LAMPF (Laboratorio Medico Psicologico Fiorentino)**.  
1990

Titolo qualifica  
Tematiche/competenze  
Organizzazione  
Votazione  
**DIPLOMA MATURITA' MAGISTRALE**  
Come da curriculum scolastico.  
**Istituto Magistrale, "Conservatorio San Niccolò" Prato (PO)**

## Formazione Complementare

**20 Giugno - 18 Luglio 2019 Firenze CORSO Professionale "INNOVATION MANAGEMENT" con STARGATE CONSULTING (48 ore di aula + 20 ore e-learning).**  
**5-12-2018 "SAFETY LEADERSHIP" EVENT Salute e Sicurezza LHS Teatro Brancaccio, ROMA.**  
**30-11-2018 FORUM RISK MANAGEMENT IN SANITA' Corso GESTIONE STRESS, FIRENZE.**  
**15-11-2018 FORUM RISORSE UMANE "HUMAN PLUS" Comunicazione Italiana MILANO.**  
**25-10-2018 FIASO CONVENTION "Scenari Innovazione. Sfide Sanità" Palazzo Congressi ROMA.**  
**22-2-2018 ITALIA LOVE SICUREZZA Visconti Palace Milano Evento interattivo Fondazione 9-18.**  
**16-11-2017 FORUM RISORSE UMANE "HUMAN ECONOMY: valorizzare" Com. Italiana MI.**  
**2016-17 FORMAZIONE a distanza con il MIT di BOSTON U.LAB: TRANSFORMING BUSINESS, SOCIETY, AND SELF (unito a lavori in gruppi Modello/Pratica LEADERSHIP U MIT).**  
**2016-2018 "Comunicazione/Tango. Leadership-Followership". Mindfulness/Gestione Stress.**  
**31 -03 2017 CONVIVIO. Este. Milano. Convegno e workshop tematici.**  
**17- 11 2016 FORUM RISORSE UMANE - Comunicazione Italiana Milano. Palazzo Lombardia.**  
**10-11 Giugno 2016 Simposio Internaz. Intelligenza Emotiva: Ability Model Palazzo Vecchio, FI.**  
**13 -7 2016 Giornata INNOVAZIONE. Ampioraggio -UNILINK Roma. Interventi/Gruppi Lavoro.**  
**17 - 6 2015 "FORMARE E FORMARSI. "Aiutare le persone a coltivare i propri talenti". Roma, NH.**  
**25 -9 2015 BENESSERE ORGANIZZATIVO BO Convegno e Nov. Firenze RISORSE UMANE Este.**  
**24-25 Ott 2014 COACHING EXPO Milano: Essere al centro. ICF International Coach Federation.**  
**8-9 Giugno 2013 AR. Convegno Univ.Siena/ANCORE. Metodi olistici per la Felicità/Benessere.**  
**1990-2017 Approfondimento continuo di teorie/metodologie relative alla comunicazione, al Benessere Individuale/Organizzativo, all'Empowerment/Coaching/Counseling/ Sviluppo R. U. Es. CONVEGNI PNEI PsicoNeuroImmunoEndocrinologia Lucca, Coaching/Counseling. Learning Drink Challenge RM, Costellazioni Sistemiche e Gruppo di Studio RM, WEBINARS con Six Seconds Intelligenza Emotiva, con Diana Tedoldi "Ecopsicologia e Pratiche di Benessere".**  
**ACCADEMIA Villaggio Globale Dott. Montecucco, Bagni di Lucca 2009-2014. Anche Assistente. Tecniche BodyMind e Mindfulness. Dal 1990 Corsi di Crescita Personale.**  
**2002-2004 ANTHONY ROBBINS a Londra e Francoforte (Tre Ed. di 4 giorni ciascuna/12 g).**

Madrelingua	<b>Italiano</b>				
Altre lingue					
Autovalutazione	<b>Comprensione</b>		<b>Parlato</b>		<b>Scritto</b>
Livello europeo (*)	Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
<b>Lingua: Inglese</b>	B	B	B	B	B

(\*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue

**Capacità e competenze sociali** Elevate competenze comunicative. Supporto/Sviluppo individuale/di gruppo. Svincolo Potenziale:counseling/coaching/facilitazione. Leadership/Catalisi apprendimenti. Energica e appassionata amo il mio lavoro e il continuo costante miglioramento. Competenze acquisite nei molteplici Corsi Formativi e nei diversi lavori, in realtà decisamente diverse e sfidanti.

**Capacità e competenze organizzative** Co-costruire Percorsi Innovazione/Format esclusivi ad hoc. Stress/Time/Work Management. Monitoraggio/Valutazione. Organizzazione Eventi/Convegni/LAB/Form. Esperienziale. Anche qui tali capacità sono state acquisite sia nei percorsi formativi, sia nell'esperienza professionale (grazie anche alla varietà dei contesti, ogni volta ricercando l'eccellenza).

**Capacità e competenze tecniche** Ambito Formazione/Consulenza: Analisi Bisogni (es. osservazione partecipata, questionari, focus group, interviste). Focalizzare priorità/leve strategiche. Motivare/Ispirare ruoli decisionali. Valutare/Restituire Risultati. Public Speaking. Ambito Universitario: Ricerca-Azione, attività didattica, consulenze mirate, progettazione. Redigere Report/Pubblicazioni Scientifiche. Costruire/Sviluppare Network/Sinergie..

**Capacità informatiche** Buona conoscenza Microsoft Windows/Office, Internet, Email, Skipe, Social Network.

**Capacità e competenze artistiche** Capacità di utilizzare/facilitare molteplici linguaggi (es. *Cinque Ritmi per il Problem Solving*). Creatività. Amo Creare Felicità/Benessere/Bellezza/Generare Valore. Ho sempre cercato connessioni profonde, per renderLe accessibili. Armonizzare "mondi" lontani/ diversi.

**Altre capacità e competenze** Intelligenza Emotiva, Ricerca Soluzioni in un ottica di sostenibilità/visione sistemica, proattività, operatività, lavorare in Eu-Stress, interdipendenza, vigore, dedizione. Competenze acquisite attraverso anni di sport/attività: individuali (es. yoga, arti marziali, windsurf, snowboard), di coppia (tango, danza latino-americana e creativa), di gruppo (Pallamano *in nazionale*, percorsi professionali e personali), ma anche grazie a pratiche meditative (oggi definite *Mindfulness*) e al mio amore per i Viaggi, interiori e reali.

**Patente** Patente tipo B

## Ulteriori informazioni

### **PUBBLICAZIONI E. Brachi:**

- **"Tools for Excellence: strategie e strumenti per trasformare il di-stress in eu-stress"**

<http://www.iss.it/publ/index.php?lang=1&id=2989&tipo=5> in **Rapporti ISTISAN Istituto Superiore di Sanità (ISS)** in **"Nuove Strategie per gli Interventi di Prevenzione dello Stress da Lavoro"**, 2016.

- **Professionalità docente e relazione educativa per la qualità dell'insegnamento** Cap IV e V, 60 pagine per ADIERRE (Associazione Insegnanti Religione).

- <http://associazioneitalianaformatori.it/download/articoloin/2016/LN0116Brachi.pdf> 1-2016

• <http://medicalive.it/lintelligenza-emotiva-in-ambito-sanitario-al-cuore-della-performance-empowerment-delle-non-technical-skills-per-ben-lavorare-ben-essere-e-ben-vivere/>

• <http://medicalive.it/gestire-lo-stress-lavoro-correlato-strategie-e-strumenti-concreti-per-ben-essere-ben-lavorare-e-ben-vivere/>

• <http://www.consapevolezzaimprenditoriale.it/strategie-formative-per-ben-lavorare-in-azienda>

• **"Strumenti per un empowerment diffuso"**, in *Dimensione Futuro*, anno 2012, n. 1, <http://www.clubdibudapest.it/anno-1-numero-1.html>.

• **"Strategie formative per la gestione costruttiva dei conflitti. Empowerment delle competenze comunicativo-emotivo-relazionali nelle organizzazioni"**. **Tesi Dottorato di Ricerca**

• con A. Fortunato, **"Conflitto e salute organizzativa. Empowerment competenze comunicativo-relazionali per il benessere delle organizzazioni"**, pp 83-107, in Buccioni I. (a cura di), *Ben-essere e organizzazioni*, ed. Aracne, Roma, 2008.

• **"I laboratori rappresentazionali per la gestione costruttiva dei conflitti intra ed inter-personali"** in Benci, Buccioni (a cura di), *Cultura della pace e gestione dei conflitti interpersonali*, Aracne, RM, 2005.

• con I. Buccioni, **"Educare alle relazioni di coppia. Le iniziative del progetto CO.R.EM."**, in *"Comunicazione e conflitti di coppia"*, a cura di E. Cheli, G. Gocci, F. Gocci, Studio @lpha, Fano, 2007.

• E. Cheli, E. Brachi, S. Dalolio **"Il Master in counseling relazionale dell'Univ. di Siena e altre attività del progetto CO.R.EM."**, Atti IV Conv. Naz. Counseling Univ, a cura di G.G. Bellotti, M.R. Madera, 2007.

• **"Il counseling relazionale come approccio costruttivo ai conflitti"** in G. Bechelloni e E. Cheli, (cur.) *"Comunicazione e nonviolenza. Dai problemi di comunicazione alla comunicazione come risorsa"*, Mediascape, 2004 <http://www.mediascape.it/index-online.php>

**Articoli Portale [www.relazioiin armonia.it](http://www.relazioiin armonia.it)** es. *Nuovi orizzonti della comunicazione.*

### **RELAZIONI a CONVEGNI, GIORNATE DI STUDIO (solo alcuni esempi):**

16 Febbraio 2016 **Università Europea per Ordine Ingegneri Roma** Organizzazione e docenza

per 80 Ingegneri con mio **workshop** tematico *Strategic Skills per la Salute e Sicurezza*.  
 20/11/2015 Convegno **STRESS LAVORO-CORRELATO SETTORE BANCARIO UNIV. EUROPEA ROMA 2015** Relatrice **Nuvola Rosa - Progetto Microsoft. Empowerment "Gestione Stress/I.E."**  
 8-10 Luglio 2015 Sassari Relazione al **1° Simposio Internazionale Nuove Strategie e Interventi di Prevenzione Stress da Lavoro. Inoltre Conduzione Workshop Tematico Esperienziale**.  
 29/11/2014 Relatrice al **CUOA di VICENZA Il MANAGEMENT della SALUTE**. Il mio contributo: **Sviluppo delle Non Technical Skills al servizio della professionalità per ben-Vivere**.  
 21e22/2/2014 NAPOLI. Relatrice al **Convegno Nazionale SIAF LAB TRAINING: La Comunicazione Generativa. Principi e Strumenti per Creare Valore nella Relazione d'aiuto**.  
 8/5/2008 PRATO **Giornata Studio UNIV Siena/HR "Ben-essere e organizzazioni". "Conflitto e salute organizzativa. Verso un empowerment delle competenze comunicativo-relazionali"**. 16  
 Dicembre 2006 Relazione e workshop **AUSL AREZZO. "La comunicazione e la gestione delle difficoltà relazionali tra operatori, pazienti e familiari"**.  
 22/6/2001 - Conferenza ANPE Asses. Pubblica Istruzione COMUNE FI **"Il ruolo del formatore-educatore nei laboratori rappresentazionali. Didattica implicativa"**.  
 19/3/2001 **"La comunicazione silenziosa" "Cure Palliative Oncologia"**, ORDINE MEDICI SIENA  
 20/10/1999 **"Le relazioni intime come sentiero di crescita"**, VILLA ARRIVABENE, FIRENZE, IBA.

**INOLTRE:**

- **Mio VIDEO** (2 minuti) su **"Strategic Skills e Intelligenza Emotiva"** realizzato da **MADE IN ITALY LAB!** <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6555439755167834112>
- 2013-2017 Membro **STATI GENERALI INNOVAZIONE** e **WISTER - Women for Intelligent and Smart TERRitories**.
- **Fond. PLEF MI dal 2017** Docente **"Felicità in azienda"**. **Accademia Sostenibilità d'Impresa**.
- 2015-2016 **Cultrice Materia "Intelligenza Emotiva"**. **Università Europea di Roma**.
- Aprile 2013 **Comitato di Onorificenza SIAF** (Società Italiana Armonizzatori Familiari, Counselor, Counselor Olistici e Operatori olistici). **Titolo ad honorem** per riconosciuti meriti.
- Febbraio 2012 **SOCIO FONDATORE "SOL ITALY"** (**Society for Organizational Learning**) Organizzazione Evento **SoL Italy National Forum Milano**, 9-13 luglio 2012.
- Maggio 2009 **EFFECTIVENESS® Certified Professional C&C Consulting Coaching and Emotional Intelligence Solutions**, partner di **JCA Occupational Psychologists, UK**.
- 2005-2017 accreditata **COUNSELOR RELAZIONALE TRAINER** N. 108 registro **ANCORE** (Associazione Nazionale COunselor RELazionali). **Counselor Professionale Senior**.

**SINTESI CARATTERISTICHE PERSONALI:** Passione, Capacità Innovativa/Creatività, Visione Sistemica, Orientata ai Risultati, Valorizzazione Persone, Ottica Win-Win, Gentilezza, Sorriso, Energia. **FOCUS: I risultati derivano dall'eliminare le Interferenze per sprigionare il Potenziale** (individuale, di gruppo, organizzativo).

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche. Cv redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. La sottoscritta inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che le informazioni e i dati contenuti nel presente CV corrispondono al vero".

**Luogo e Data:** Prato, 13 Gennaio 2020

**FIRMA**

**Ph.D. Dott.ssa Enrica Brachi**

## SINTESI TEMATICHE "FORMAZIONE STRATEGICA" - ESEMPI DI FORMAT/CORSI

**STRATEGIC (NON TECHNICAL) SKILLS PER FRONTEGGIARE CON SUCCESSO LE ATTUALI SFIDE**

**VALORE PROPOSTE - INNOVAZIONE CONTENUTI E METODOLOGIA LAB**

**LAB TRAINING/LEARNING coinvolgenti, sfidanti e contestualizzati**

**PERCORSI MANAGERIALI** per Dirigenti/Direttori - Quadri - Imprenditori - Team Leaders

- **INNOVATION LAB IN ACTION** Leadership e Management 4.0. Allenarsi al successo
- **STRATEGIC SKILLS LAB** *Ottimizzare Performance - Autoefficacia - Gestione Stress*
- **CHANGE LAB** *Velocizzare il cambiamento e generare valore: principi e pratiche*
- **COMPLEX PROBLEM SOLVING** *Top Skills (Forum Mondiale Economia - Lavoro 2020)*
- **SVILUPPO POTENZIALE TEAM** *Strategie e strumenti per gestire e motivare il gruppo di lavoro*

**o PER SPECIFICI SETTORI - TEAM di LAVORO - BOARD/TOP MANAGEMENT TEAM**

**ES. ITC** "LAB COMPETENZE STRATEGICHE PER GESTIRE LA COMPLESSITA'" - "SVILUPPO MANAGERIALE IN AMBITO INFORMATICO". **COMMERCIALE** "INTELLIGENZA EMOTIVA NELLA VENDITA". **AMMINISTRAZIONE** "SMART ADMINISTRATION" - "INNOVATION MANAGEMENT"

**FORM. STRATEGICA "SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO"** D.Lgs n. 81/08

**Rispondere all'obbligo con proposte di Valore AGGIORNAMENTI... RSPP/ASPP/DATORI LAVORO**

- "STRATEGIC SKILLS PER LA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO"
  - "STRESS LAVORO CORRELATO. Principi e strumenti di analisi e miglioramento"
  - "GESTIRE CONFLITTI-CRITICITA'. Strumenti di Comunicazione Generativa: essere Con-Vincenti"
  - "INTELLIGENZA EMOTIVA: ESSERE UN LEADER IN AMBITO SALUTE/SICUREZZA "
  - "PUBLIC SPEAKING TRAINING: esprimere con efficacia le proprie idee"
- **EFFICACIA COMUNICATIVA E RESPONSE-ABILITY per RLS AGG. RAPPRESENTANTI LAVORATORI 8 ore**  
**"FOR-FORM" FORMATORI "SALUTE/SICUREZZA" BASE (24 ore)**  
**e AGGIORNAMENTI (8-16-24-36-48 ore)**

**SVILUPPO-VALORIZZAZIONE RISORSE IN AZIENDA HUMAN PLUS** *LE PERSONE AL CENTRO*

**SUPPORTO PROFESSIONALITA' TECNICHE - ECCELLENZA PROFESSIONALE HR 4.0**

**LAVORO ANCHE CON ORDINI Professionali (Es. INGEGNERI - COMMERCIALISTI)**

📄 **COMUNICAZIONE GENERATIVA IN AZIENDA 4.0.**

📄 **INNOVARSI PER INNOVARE. INTELLIGENZA EMOTIVA E SPORTIVA PER ESSERE PROFESSIONISTI OGGI**

📄 **ALLENARSI AL CAMBIAMENTO. MODELLO MIT BOSTON, MINDSET GROWTH E STRATEGIC SKILLS**

📄 **LAVORO 4.0 LAB. STRATEGIE E STRUMENTI PER SAPERSI TRASFORMARE**

📄 **VALORIZZARE I TALENTI - SVILUPPO GIOVANI - USARE IL VANTAGGIO DELLA FELICITA'**

📄 **LEADERSHIP 4.0 - LEADERSHIP "FEMMINILE" 4.0 - HR 4.0**

📄 **STRESS E TIME MANAGEMENT** *Principi e strumenti per BEN-LAVORARE - BEN-ESSERE*

📄 **SVILUPPO PERFORMANCE E SALUTE. COME GESTIRE LO STRESS LAVORO CORRELATO**

📄 **BENESSERE INDIVIDUALE - ORGANIZZATIVO. LAVORARE IN EUSTRESS - WORK ENGAGEMENT**

**Mio VIDEO** (2 minuti) "Strategic Skills e Intelligenza Emotiva" realizzato da **MADE IN ITALY LAB!**

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6555439755167834112>

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche. Cv redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445. La sottoscritta inoltre, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, dichiara che le informazioni e i dati contenuti nel presente CV corrispondono al vero".

**Luogo e Data:** Prato, 21 Agosto 2019

**In fede** Ph.D. Enrica Brachi