



**ESITI DEL BANDO PER LA RICERCA  
di due figure di TECNICO JUNIOR  
da impiegare presso PATRIMONIO del TRENTINO S.p.A.  
ai sensi dell' art. 19 comma 2 e 3 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm e del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.**

**AVVISO DI SELEZIONE, CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE**

Ai sensi delle direttive impartite alle società partecipate da ultimo con deliberazione della Giunta provinciale n. 239/2022, il reclutamento di personale a tempo indeterminato può avvenire, in presenza di specifiche esigenze, su richiesta motivata volta a dimostrare l'impossibilità di far fronte all'esecuzione delle attività assegnate con il personale esistente, valutata congiuntamente dalla Direzione Generale, dal Dipartimento competente in materia di personale e dal Dipartimento competente per materia.

Patrimonio del Trentino, con nota di data 4/11/2021 prot. n. 2861/P, ha richiesto l'autorizzazione all'avvio della procedura di selezione per nr. 2 figure di tecnico junior; da ultimo con nota di data 16/02/2022 prot. n. 417/A, il Dipartimento organizzazione, personale e affari generali ha autorizzato l'attivazione della procedura di selezione.

La Società ha quindi definito e redatto l'avviso che profila la professionalità richiesta:

**Mansioni:**

gestione progetti di valorizzazione e sviluppo immobiliare, progetti di realizzazione di opere pubbliche.

**Requisiti essenziali:**

- laurea triennale o quinquennale in architettura, ingegneria civile, ambientale o edile-architettura, ovvero titolo equivalente;
- abilitazione all'esercizio della professione;
- conoscenza degli strumenti informatici in materia di progettazione (cad, computazione etc.), compresi gli strumenti di progettazione BIM (Revit, Allplan, Archicad, etc.);
- conoscenza base della contabilità pubblica – pacchetto Primus/STR/CANT;
- conoscenza del pacchetto Office o simili;
- conoscenza del processo costruttivo.

**Requisiti preferenziali:**

- conoscenza del quadro normativo inerente agli aspetti urbanistico-edilizi;
- conoscenza del quadro normativo in materia di lavori pubblici;



- abilitazione in corso di validità ex DM 5/8/2011 esperti antincendio;
- abilitazione in corso di validità a coordinatore per la sicurezza;
- buona conoscenza della lingua inglese e/o tedesca;
- ottime doti relazionali e predisposizione al lavoro in team;
- iscrizione all'Albo professionale.

Per il reclutamento del personale la deliberazione della Giunta provinciale n. 239/2022 prevede primariamente che le società partecipate attingano alle eventuali graduatorie di concorso/selezione per assunzioni a tempo indeterminato vigenti presso la Provincia o i suoi enti strumentali pubblici per la figura professionale/mansioni di riferimento, anche prescindendo dall'ordine di graduatoria qualora siano richieste mansioni particolari.

Tale ricerca ha dato esito negativo.

Ai sensi delle suddette direttive, in data 26/05/2022 è stato quindi pubblicato sul sito istituzionale della Società, sul sito della Provincia autonoma di Trento e su quello dell'Agenzia del Lavoro un avviso di selezione riportante i requisiti richiesti nonché le modalità di partecipazione alla selezione.

Patrimonio del Trentino si è avvalsa per la procedura di una società esterna esperta nelle materie oggetto di valutazione, Randstad Italia SpA; detta società ha fornito idonea dichiarazione di assenza di conflitto di interessi ai sensi dei Regolamenti di Patrimonio del Trentino.

Nello specifico, l'attività di Randstad Italia si è estrinsecata in:

- supporto alla stesura del bando di selezione
- reclutamento digitale e screening cv
- fase preselettiva
- valutazione dei titoli
- fase selettiva (con apposito consulente quale segretario di commissione)

In data 24/05/2022 il Consiglio di Amministrazione della Società ha nominato la commissione esaminatrice.

## **ESITO DELLA SELEZIONE**

In risposta all'avviso di ricerca sono pervenute nr. 32 candidature.

Articolazione delle prove, come prevista dall'avviso di ricerca:

*“Tutti coloro in possesso dei requisiti di ammissione del presente Avviso di Selezione saranno ammessi alla prova preselettiva.*



*La prova preselettiva da remoto consta di un questionario con domande a risposta multipla, sia di carattere psicoattitudinale (ragionamento logico, numerico e astratto) di natura tecnica rispetto alle conoscenze riportate nei requisiti del profilo ricercato.*

*I criteri di valutazione della prova preselettiva (peso di risposta esatta, errata, omessa o multipla) saranno comunicati ai candidati presenti prima dell'inizio della prova tramite istruzioni in modalità telematica; **per la prova preselettiva potranno essere assegnati fino ad un massimo di 24 (ventiquattro) punti**, formando la conseguente graduatoria.*

**Saranno ammessi a sostenere la prova orale della presente procedura i candidati che, dopo la prova preselettiva, risultino collocati nella relativa graduatoria entro i primi 8 posti.** Il numero dei candidati ammessi può essere aumentato solo nel caso di candidati classificatisi ex aequo.

*Per i medesimi candidati ammessi alla prova orale si procederà alla valutazione dei titoli.”*

Nr. 27 candidati sono stati ammessi alla **prova preselettiva** prevista dall'avviso di ricerca.

Nr. 22 candidati hanno partecipato alla prova preselettiva.

In allegato questionario test somministrato (in evidenza risposte corrette): 2 batterie di test con domande tecniche invariate e nr. 3 quesiti di logica differenti.

Nr. 9 candidati (considerati gli ex aequo) sono stati ammessi alla **prova orale** prevista dall'avviso di ricerca:

*“La prova consisterà in un colloquio in presenza durante il quale saranno verificate le motivazioni, le aspettative, le competenze e le capacità professionali del candidato. Per questa prova si dispone di un punteggio massimo di **40 (quaranta) punti**, così distribuiti:*

*- **massimo 30 (trenta) punti** per la valutazione delle competenze tecniche: verranno approfondite le conoscenze del candidato in merito alle tematiche tecniche previste nei requisiti elencati tra le caratteristiche del profilo ricercato;*

*- **massimo 10 (dieci) punti** per la valutazione delle competenze cd trasversali.*

*La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di 20 punti su 40.”*

Nr. 9 candidati hanno partecipato alla prova orale.

Per i medesimi candidati ammessi alla prova orale si è proceduto alla valutazione dei titoli di cui all'art. 5 - lettera B) dell'avviso di ricerca.



Alla luce delle prove effettuate la commissione giudicatrice ha stilato la seguente graduatoria (per rispetto della non eccedenza della pubblicazione del dato, vengono mascherati i nomi dei candidati esponendo il codice attribuito agli stessi in fase di registrazione alla piattaforma per il reclutamento):

<b>posizione graduatoria</b>	<b>Codice Univoco Candidatura</b>	<b>Punteggio (max 80)</b>
1	CND118039	59
2	CND118192	56
3	CND118060	55
4	CND117830	54
4	CND118173	54
6	CND118189	49
7	CND118191	43,5

Non hanno superato la prova orale e non risultano ammessi in graduatoria: CND118152 – CND118199.

Il Consiglio di Amministrazione di Patrimonio del Trentino nella seduta di data 26/07/2022 con delibera nr. 55/2022 (allegata) ha:

- approvato la graduatoria stilata dalla commissione giudicatrice e fissato in due anni la validità della stessa;
- autorizzato il Direttore Generale a procedere senza indugio alla formalizzazione dei contratti con i tecnici junior nel rispetto della graduatoria di cui in parola, demandandogli nel contempo, in osservanza delle sue deleghe alla gestione del personale, la definizione degli elementi contrattuali specifici.