



**ESITI DEL BANDO PER LA RICERCA
di una figura professionale SENIOR FINANCIAL CONTROLLER
da impiegare presso PATRIMONIO del TRENTINO S.p.A.
ai sensi dell'art. 19 comma 2 e 3 D.Lgs. 175/2016 e ss.mm e del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.**

AVVISO DI SELEZIONE, CRITERI E MODALITA' DI SELEZIONE

Ai sensi delle direttive impartite alle società partecipate, il reclutamento di personale a tempo indeterminato può avvenire senza preventiva autorizzazione del Dipartimento organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento, nel limite di un contingente di personale e di correlativa spesa su base annua complessivamente corrispondente a quello a tempo indeterminato cessato.

La Società, per la sostituzione di una dipendente dimissionario, ha quindi definito e redatto l'avviso che profila la professionalità richiesta.

Mansioni:

- si occupa dei processi di contabilità analitica e di predisporre e gestire il business plan e i piani economici – finanziari, le situazioni economiche infrannuali al 30.06 e al 30.09 e gli scostamenti con il budget in stretto contatto con la Direzione Amministrativa e la Direzione Generale;
- verifica che entrate e uscite rispettino le previsioni fatte in precedenza, propone alternative di miglioramento;
- monitora gli obiettivi di budget, identifica eventuali margini di miglioramento; verifica che le spese sostenute siano attinenti a quanto previsto nel bilancio aziendale. Monitora le performance aziendali, analisi di bilancio, riclassifiche di bilancio, indici e margini. Interpreta e valuta l'attività aziendale mediante lo studio e il controllo dell'andamento economico-finanziario e la redazione del rapporto di gestione;
- si occupa e segue le operazioni finanziarie: analizza la tesoreria e la finanza, pianificando e curando il controllo di gestione, referente interno di consulenti, studi legali, PAT e arranger.

Requisiti essenziali:

- laurea triennale o quinquennale in Economia e Ingegneria Gestionale;
- ottimo curriculum studiorum;
- solido background contabile e amministrativo;
- consolidata esperienza nel controllo di gestione, pianificazione economico-finanziaria



- e in materia di finanza, maturata presso aziende modernamente organizzate per almeno 2 anni;
- familiarità nell'utilizzo dei principali pacchetti informatici (riferimento agli applicativi Office ed in particolare Excel e Access).

Requisiti preferenziali:

- conoscenza del software contabile GAMMA;
- buona padronanza della lingua inglese;
- personalità determinata, tenace, dinamica, flessibile e con ottime capacità relazionali e predisposizione al lavoro in team;
- capacità di analisi e organizzazione del lavoro, attitudine al problem solving.

Ai sensi delle direttive provinciali in tema di personale, in data 14/11/2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale della Società, sul sito della Provincia autonoma di Trento e su quello dell'Agenzia del Lavoro, sui canali social della Società, su due quotidiani locali (uno in versione cartacea e uno in versione digitale), un avviso di selezione riportante i requisiti richiesti nonché le modalità di partecipazione alla selezione.

Patrimonio del Trentino si è avvalsa per la procedura di una società esterna esperta nelle materie oggetto di valutazione, Adecco Italia SpA, il cui personale coinvolto nella selezione ha fornito idonea dichiarazione di assenza di conflitto di interessi ai sensi dei Regolamenti di Patrimonio del Trentino.

Nello specifico, l'attività di Adecco Italia si è estrinsecata in:

- supporto nella predisposizione definitiva del bando di selezione
- raccolta, reclutamento digitale e screening cv
- fase preselettiva
- fase selettiva (con apposito consulente nominato in commissione)
- elaborazione dei risultati delle prove.

In data 22/12/2022 il Consiglio di Amministrazione della Società ha nominato la commissione esaminatrice.

ESITO DELLA SELEZIONE

In risposta all'avviso di ricerca sono pervenute nr. 11 candidature; per tutti coloro in possesso dei requisiti di ammissione è stata effettuata la **valutazione di titoli ed esperienze**, come prevista dall'art. 5.A. dell'avviso di selezione.

Per tale valutazione sono stati assegnati un massimo di 7 (sette) punti.



Alla **prova orale** sono stati ammessi i nr. 8 candidati collocati nei primi posti nella **fase di valutazione dei titoli e delle esperienze**.

“Durante il colloquio orale saranno verificate le competenze, le capacità professionali, le motivazioni e le aspettative del candidato.

*Per questa prova si dispone di un punteggio massimo di **55 (cinquantacinque) punti**, così distribuiti:*

*- **massimo 30 (trenta) punti** per la valutazione delle competenze tecniche: verranno approfondite le conoscenze del candidato in merito alle tematiche tecniche previste nei requisiti elencati tra le caratteristiche del profilo ricercato;*

*- **massimo 25 (venticinque) punti** per la valutazione delle competenze cd trasversali.*

Potranno essere poste delle domande in lingua inglese per la valutazione delle competenze linguistiche.

La prova orale si intenderà superata con un punteggio minimo di 30 punti su 55.”

Nr. 5 candidati hanno partecipato alla prova orale.

In allegato intervista BEI e domande tecniche.

Alla luce delle prove effettuate la commissione giudicatrice ha stilato la seguente graduatoria (per rispetto della non eccedenza della pubblicazione del dato, vengono mascherati i nomi dei candidati esponendo il codice attribuito agli stessi in fase di registrazione alla piattaforma per il reclutamento):

posizione graduatoria	Codice Candidato	Punteggio (max 62)
1	COD 18	55
2	COD 6	53
3	COD 9	52
4	COD 13	45
5	COD 17	44

Non si sono presentati al colloquio, e quindi sono stati esclusi dalla procedura di selezione e dalla conseguente graduatoria: COD 8, COD 11 e COD16.

Il Consiglio di Amministrazione di Patrimonio del Trentino nella seduta di data 26/01/2023 con delibera nr. 6/2023 (*allegata*) ha:



- approvato la graduatoria stilata dalla commissione giudicatrice e fissato in due anni la validità della stessa;
- autorizzato il Direttore Generale a procedere senza indugio alla formalizzazione del contratto per la posizione di *senior financial controller* nel rispetto della graduatoria di cui in parola, demandandogli nel contempo, in osservanza delle sue deleghe alla gestione del personale, la definizione degli elementi contrattuali specifici.

Il Direttore Generale, data la rinuncia del primo in graduatoria, ha provveduto all'assunzione del secondo in graduatoria, dott. Luigi Piffer.